



PRESSGLASS

LEADING IN EUROPE

**POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA
KANDYDATÓW DO
ZATRUDNIENIA / WSPÓŁPRACY
W PRESS GLASS S.A.**

Maj 2018

I. Zasady ogólne:

1. Niniejsza polityka („**Polityka Prywatności**”), przygotowana przez Spółkę PRESS GLASS S.A. z siedzibą w miejscowości Nowa Wieś, ul. Kopalniana 9, 42-262 Poczesna, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Częstochowie, XVII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem 0000131477, postępująca się numerami NIP 574-000-74-96 i REGON 150021158 (dalej zwana jako „**Administrator danych osobowych**” lub „**Spółka**”) jest skierowana do kandydatów do podjęcia zatrudnienia/współpracy w Spółce PRESS GLASS S.A., składających swoje aplikacje drogą elektroniczną z wykorzystaniem systemu eRecruiter zamieszczonego na stronie internetowej Spółki PRESS GLASS S.A. pod adresem <https://www.pressglass.com/pl/kariera/> oraz bezpośrednio drogą tradycyjną we wszystkich Oddziałach Spółki PRESS GLASS S.A., dalej zwany PRESS GLASS. Polityka Prywatności powstała w zgodzie z postanowieniami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej zwane jako „**RODO**”) oraz ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 nr 0 poz. 917), oraz przepisy związane z ochroną danych osobowych - "wewnętrznej" ustawy obowiązującej również na terenie RP: ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018, poz. 1000), a także przepisami kształtującymi stosunki wynikające z czynności cywilno-prawnych: ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 Kodeks cywilny (Dz. U. z 2018.0.1025).
2. Złożenie aplikacji obejmującej dane osobowe określone art. 22¹ Kodeksu pracy w PRESS GLASS skutkuje wzięciem udziału w procesie rekrutacyjnym na dane stanowisko, a w konsekwencji uzyskanie przez Administratora podstawy do przetwarzania danych osobowych aplikującego kandydata do celów związanych z konkretnym procesem rekrutacyjnym na dane stanowisko – a w przypadku wyrażenia odrębnej zgody – również na przyszłe procesy rekrutacyjne prowadzone przez Spółkę PRESS GLASS S.A. lub na procesy rekrutacyjne na inne stanowisko w Spółce PRESS GLASS S.A.

II. Treść klauzuli informacyjnej

1. Administratorem danych osobowych osób fizycznych składających aplikacje, w celu podjęcia zatrudnienia/współpracy PRESS GLASS jest Press Glass S.A. z siedzibą w miejscowości Nowa Wieś, ul. Kopalniana 9, 42-262 Poczesna, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy w Częstochowie, XVII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem 0000131477, postępująca się numerami NIP 574-000-74-96 i REGON 150021158.
2. Spółka PRESS GLASS S.A., jako administrator danych osobowych będzie przetwarzać dane osobowe kandydatów w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wybrane przez kandydata stanowisko lub wykonanie zlecenia lub/i dzieła, w ramach przyszłej współpracy z PRESS GLASS na podstawie

obowiązku prawnego wynikającego z Kodeksu pracy i przepisów szczególnych oraz zgody kandydata (art. 6 ust 1 pkt a,b,c rozporządzenia RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy).

3. W przypadku zakończenia danego procesu rekrutacyjnego, dane osobowe niewybranych kandydatów do zatrudnienia/współpracy zostaną usunięte przez Administratora w terminie do 30 dni od dnia jego zakończenia.
4. W każdej chwili kandydat posiada prawo do wycofania zgody na przetwarzanie swoich danych osobowych przez Spółkę PRESS GLASS S.A., jednakże cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody kandydata przed jej wycofaniem.
5. W każdej chwili kandydat posiada prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych w jakimkolwiek zakresie przez Administratora. W przypadku wniesienia stosownego sprzeciwu Administrator przestanie przetwarzać dane kandydata w tych celach, chyba że PRESS GLASS będzie w stanie wykazać, że w stosunku do tych danych osobowych istnieją dla wyżej wymienionej Spółki ważne, prawnie uzasadnione podstawy dalszego przetwarzania danych osobowych, lub dane osobowe kandydata będą niezbędne PRESS GLASS do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony jakichkolwiek roszczeń.
6. Zgodnie z RODO kandydatowi przysługują:
 - prawo dostępu do treści swoich danych i otrzymania zarówno kopii tych danych, jak również kopii nośników zawierających te dane,
 - prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych,
 - prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania,
 - prawo do przenoszenia danych na prośbę Kandydata, do 30 dni, od dnia przedłożenia prośby, otrzyma on od Press Glass plik z danymi w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie CSV. W ramach tego prawa kandydat może też wskazać podmiot, któremu PRESS GLASS ma przesłać jego dane osobowe.
7. Kandydat posiada prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w zakresie naruszenia swojego prawa do ochrony danych osobowych lub innych praw przyznanych na mocy RODO oraz pozostałych przepisów w zakresie ochrony danych osobowych.
8. W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie przez kandydata danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny.
9. Dane kandydata mogą być przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane. Do danych osobowych mogą mieć dostęp również współpracownicy Spółki PRESS GLASS S.A. oraz podmioty przetwarzające związane ze Spółką PRESS GLASS S.A. na mocy stosownej umowy, wyłącznie w prawnie uzasadnionych celach.
10. Podanie przez kandydata danych osobowych w procesie rekrutacyjnym w zakresie imienia (imion) i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji),

wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia na podstawie art. 22¹ Kodeksu pracy jest warunkiem koniecznym wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. Niepodanie ww. danych uniemożliwi wzięcie udziału w rekrutacji przeprowadzanej przez Spółkę PRESS GLASS S.A. W pozostałym zakresie określonym w formularzu aplikacyjnym, podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne i przekazanie ich Spółce PRESS GLASS S.A. następuje na podstawie dobrowolnej zgody kandydata.

11. Dane osobowe kandydata mogą być udostępnione następującym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych:

- a) usługodawcom świadczącym usługi w imieniu PRESS GLASS wyłącznie w granicach celów, w jakich dane osobowe zostały pozyskane, w tym między innymi:
 - eRecruitment Solutions spółce z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (00-838), ul. Prosta 68
- b) podmiotom, które przetwarzają dane osobowe wyłącznie w oparciu o obowiązek, który wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności Administrator danych osobowych może udostępniać dane osobowe kandydata uprawnionym organom państwowym.

III. Okresy przechowywania danych osobowych kandydata

1. Administrator dokłada wszelkich starań, aby dane osobowe kandydata przetwarzane były w sposób adekwatny, proporcjonalny i tak długo jak jest to niezbędne do celów, w jakim zostały one zebrane. Mając to na uwadze, Spółka PRESS GLASS S.A. wyróżnia dwa zakresy przetwarzania danych:
 - a) „aktywne przetwarzanie danych”, tj. przetwarzanie w każdy niezbędny sposób w zamiarze osiągnięcia celu, w jakim dane osobowe zostały zebrane,
 - b) ”nieaktywne przetwarzanie danych” tj., polegające na zaniechaniu aktywnego przetwarzania danych i ograniczenie się wyłącznie do ich przechowywania w celu:
 - przystąpienia, w terminie do 30 dni, od dnia zakończenia procesu rekrutacyjnego, do usunięcia danych osobowych kandydata, który uczestniczył w danym procesie rekrutacyjnym,
 - uczestniczenia przez kandydata w przyszłych procesach rekrutacyjnych, po wyrażeniu przez niego w tym zakresie wcześniejszej, odpowiedniej i dobrowolnej zgody dla PRESS GLASS S.A., nie dłużej jednak niż przez okres do 24 miesięcy, od dnia złożenia takiego oświadczenia.
2. Po ustaniu celów przetwarzania danych osobowych przez Spółkę PRESS GLASS lub cofnięciu gody na ich przetwarzanie, dane te są usuwane.

IV. Zmiany w Polityce Prywatności

Niniejsza Polityka Prywatności może ulec zmianie w szczególności w przypadku, gdyby potrzeba lub obowiązek wprowadzenia takich zmian wynikał ze zmiany stosownych przepisów powszechnie obowiązującego prawa lub sposobu prowadzenia rekrutacji, w tym zmiany w osobach odbiorców danych lub podmiotów, którym dane osobowe kandydatów będą przekazywane.

Prezes Zarządu



PRESSGLASS
LEADING IN EUROPE

PRESS GLASS SA
www.pressglass.com